

ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๔๖/๒๕๖๗

ด้วยศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๒๙ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การบริหารงานศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มาซึ่งบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ ๑๐๑๘๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งพยาบาล (UR-Nurse) จำนวน ๑ อัตรา
เลขประจำตำแหน่ง (๒) ๗-๑๑๘๐
สังกัดศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น

อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๕๐ บาท

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ **คุณสมบัติทั่วไป** แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ต้องเป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมิอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบป. กำหนด

/๖. เป็นผู้...

6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาดุษฎีปริญญาตรี ทางพยาบาลศาสตร์ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๔. ข้อกำหนด TOR (Term of Reference) มีภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ดังเอกสารที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๕. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

๖. หลักฐานที่ใช้สมัคร

- ๖.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา (Transcript), สำเนาใบปริญญาบัตร พร้อมนำฉบับจริงมาแสดงด้วย
- ๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓x๔ ซม. ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ รูป
- ๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อตัว
- ๖.๔ กรณีเพศชายแนบหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร/ผ่อนผัน
- ๖.๕ กรณีสมรสแนบทะเบียนสมรส
- ๖.๖ หนังสือรับรองการทำงานหรือหนังสือรับรองจากอาจารย์ที่ปรึกษา
- ๖.๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

๗. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ยื่นและรับใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ **๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗** ในวันและเวลาทำการ (๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) ณ ห้องงานทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๔ อาคารคณะแพทยศาสตร์ อําเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก หรือส่งหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ที่ งานทรัพยากรมนุษย์ ศูนย์การแพทย์ฯ ๖๒ หมู่ ๗ ถนนรังสิต - นครนายก อําเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก โทร ๐๓๗-๓๙๕-๐๘๕-๖ ต่อ ๖๐๔๒๔-๕

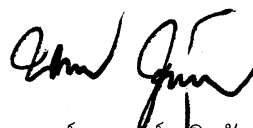
๘. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับ บัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงนันทนา ชุมช่วย)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เอกสารแนบท้ายประกาศ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๗



แบบบรรยายลักษณะงานตามตำแหน่งงาน (Job Description)

สังกัด (ส่วนงาน/หน่วยงาน)	ปรับปรุง (Revision No.)		ผู้จัดทำ/ปรับปรุง
	ครั้งที่	(วัน/เดือน/ปี)	
ศูนย์การแพทย์ฯ	๑	๗/๑๑/๒๕๖๗	งานควบคุมรหัสโรคและคำนวณค่าตอบแทน

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง: พยาบาล (ประเมินค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล (UR Nurse))	เลขอัตรา: ๗๑๑๘๐
สังกัด: ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	
งาน: ควบคุมรหัสโรคและคำนวณค่าตอบแทน	
ชื่อตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา: หัวหน้างานควบคุมรหัสโรคและคำนวณค่าตอบแทน	

๒. วัตถุประสงค์ของตำแหน่ง (Job Purpose)

<ul style="list-style-type: none">- วางแผน จัดระบบงาน ควบคุม กำกับ ดูแลงานการประเมินค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล จากบริการทางการแพทย์ และการบริหารจัดการ Unit cost ให้กับผู้รับบริการ- จัดระบบงาน ทบทวนการใช้ทรัพยากรทางการแพทย์ในการรักษา เช่น การทำหัตถการ การผ่าตัด การรักษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความสูญเสียจากการปฏิเสธจ่ายจากคู่สัญญา โดยยึดเงื่อนไขสัญญาความคุ้มครองสุขภาพของประกันคู่สัญญาเป็นหลัก และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบประกันสุขภาพแก่ผู้เกี่ยวข้อง- บริหารจัดการภาระงาน พยาบาลในการปฏิบัติหน้าที่ ตามลักษณะงานที่มีความเฉพาะ ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า- วิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายของหน่วยงาน และของโรงพยาบาล- กำหนดลักษณะและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของพยาบาลทางด้านประเมินค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดหรือหัตถการที่ยุ่งยากซับซ้อน เพื่อตอบความเป็นโรงเรียนแพทย์ ระดับตติยภูมิ- จัดทำคู่มือการประเมินราคาหัตถการ ประเมินราคา จัดทำรายงานสรุปประจำเดือน และเป็นທີ່ปรึกษาให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทีม- รับผิดชอบงานด้านการประสานงานคุณภาพ (Facilitator) กับทีมแพทย์ ทีมผ่าตัดและทีมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินราคาการผ่าตัดทั้งในและนอกเวลาให้ถูกต้อง ตามหลักประกาศของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ- ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
--

๓. ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountabilities)

๑. ปฏิบัติงานด้านการประเมินค่าใช้จ่าย (UR Nurse) การทำหัตถการ การผ่าตัด และอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษา กลุ่มโรคที่แพทย์เจ้าของไข้กำหนดและมีการตรวจรักษารวมทั้งให้คำแนะนำและรับปรึกษา ผู้ป่วยและญาติ ในการเตรียมความพร้อมในการผ่าตัดร่วมกับแพทย์เจ้าของไข้
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ การเบิกจ่าย ในบางกลุ่มโรคหรือส่วนต่างของค่าผ่าตัดที่มีอุปกรณ์หรือ จากการ Intervention ที่จำเป็นต่อการรักษา การให้ข้อมูลด้านค่ารักษาในกลุ่มโรคที่ต้องประเมินค่าผ่าตัด ค่าอุปกรณ์ ส่วนต่างร่วมกัน รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาความรู้ เทคนิค และทักษะให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีส่วนร่วมในการอธิบายถึงภาวะแทรกซ้อนที่อาจจะเกิดหรือเกิดขึ้นภายหลังการผ่าตัดรายโรคตามมาตรฐานการรักษาทางการแพทย์และมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องเป็นแนวทางเดียวกับแพทย์ผู้รักษา
๔. ประเมินราคาค่ารักษาพยาบาลต่าง ๆ ให้กับผู้รับบริการ และติดตามผู้รับบริการที่ยังไม่ตัดสินใจเพื่อประสานงานแจ้งแพทย์
๕. ส่งเสริมการใช้กระบวนการพยาบาลในการประเมินสถานะทางสังคม เศรษฐกิจ สภาวะจิตใจของผู้ป่วยแต่ละราย เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย ตามมาตรฐานวิชาชีพ
๖. ศึกษาเรียนรู้ถึงสิทธิ์หลักในการรักษาของผู้ป่วย ในแต่ละสิทธิ์ หรือร่วมจ่ายในการรักษา หรือการผ่าตัดนั้นๆ และจำเป็นโดยให้ข้อมูล คำอธิบาย ค่าปรึกษาแก่ผู้ป่วยและญาติหรือ
๗. ประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ กลุ่มบริษัทประกันต่างๆ และกลุ่มโรงพยาบาลในเครือที่เป็น Supra contract หรือกลุ่มโรงพยาบาลกลุ่มที่มีการทำสัญญาร่วมกันในการส่งต่อผู้ป่วยมารับรักษา
๘. ประสานงานกับแพทย์ พยาบาล ผู้รับบริการ อธิบายรายการหัตถการต่าง ๆ ตลอดจน ราคาประเมินให้ทราบทุกฝ่าย
๙. สรุปรายงานเกี่ยวข้องกับการประเมินราคาค่ารักษาพยาบาลประจำเดือน ติดตามเคลสที่ประเมินราคา นำเสนอผู้บังคับบัญชา
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)

วุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง : วุฒิการศึกษาปริญญาตรี พยาบาลศาสตร์
ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง : ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน : <ol style="list-style-type: none">๑. มีประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยมาแล้วมากกว่า ๓-๕ ปี๒. มีประสบการณ์ด้านงานโรงพยาบาลอย่างน้อย ๓ ปี๓. มีประสบการณ์เกี่ยวกับการประเมินราคาค่ารักษาพยาบาล หรืองานด้านการประกันต่างๆ๔. มีประสบการณ์ด้านการประสานงานทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล
ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในงาน : <ol style="list-style-type: none">๑. มีความรู้เรื่องการพยาบาลทั่วไป๒. มีความรู้เรื่องสิทธิการรักษาของผู้ป่วย๓. มีความรู้เรื่องการใช้อุปกรณ์ที่จำเป็นในการผ่าตัด

ทักษะที่จำเป็นในงาน :

๑. มีทักษะการประสานงานและการเจรจาที่ดี
๒. มีความกระตือรือร้นต่อการปฏิบัติงาน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รักงานบริการ
๓. สามารถประสานงานแพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยรายนั้นๆเมื่อพบประเด็นที่ไม่สอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร
๔. สามารถใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานได้ดี

สมรรถนะที่จำเป็นในงาน :

๑. สามารถร่วมกับทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ การชี้แจงการรักษา ค่าบริการ ค่าผ่าตัด หรือแม้แต่เครื่องมือ อุปกรณ์ที่มีราคาสูง ส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายทั้งทางตรงและทางอ้อม ค่าใช้จ่ายมากเกินไป (Cost Target)
๒. สามารถบริหารจัดการเรื่องค่าใช้จ่าย (Utilization Management) ได้อย่างเป็นระบบ แต่ละกลุ่มโรค
๓. มีความรู้ความเข้าใจการใช้รหัสโรค ICD-๑๐ และ ICD-๙ ชื่อโรคที่สอดคล้องกัน ร่วมกับรายการที่ต้องได้รับการผ่าตัด อุปกรณ์ที่จำเป็นที่ต้องใช้ในการผ่าตัด กำหนดไว้ในเวชระเบียนผู้ป่วยที่มีการบันทึกผ่านระบบ EMR ของโรงพยาบาล
๔. มีทักษะในการจัดระบบการประเมินตามความเร่งด่วน และบริหารจัดการได้อย่างเป็นระบบ
๕. มีการประสานงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี